

人權政策

慶康公司(以下稱本公司)秉持著尊重員工、落實以人為本的核心理念，打造有尊嚴的工作環境，支持、遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則，遵守相關勞動法規。本公司人權政策適用於所屬各級單位及全體員工，同時也期許本公司的供應商與合作夥伴共同遵守本政策的精神與基本原則，一同持續提升與改善人權相關議題之管理，致力杜絕任何人權侵害。

為落實本公司人權政策，定期針對重視議題辨識人權潛在風險並鑑別，已實施風險評估；另承諾針對實際發生的人權負面衝擊，規劃並落實補救措施，進而研議改善並持續追蹤，俾利有效控制與降低人權風險，達成管理目標。

本公司特別重視議題如下：

1. 多元包容性與工作機會均等

本公司禁止人口販運、僱用童工及性騷擾等違反人權之行為，且不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型、工會會員身分或家庭狀況等，而對員工為差別待遇或任何形式之歧視，營造多元、開放、平等之職場環境。

2. 提供安全與健康的工作環境

本公司禁止強迫勞動，並遵守職業安全衛生有關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練等方式，照護員工之身心健康，改善及提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。

3. 尊重員工集會結社自由、集體協商權

本公司關心及管理與員工勞動權益有關之議題，並得透過集體協商、定期召開勞資會議、提供員工申訴或建言管道等方式，落實勞資雙方溝通，保障及提升員工權益。

董事長： 杜家慶